

**АДДЗЕЛ АДУКАЦЫ,
СПОРТУ І ТУРЫЗМУ**

вул. Цітова, 9, 230011, г. Гродно,
тэл./факс: (0152) 39 82 67, 39 82 65
ВУ65АКВВ36040000001004000000
Гродзенскае абласное упраўленне № 400
«АСБ Беларусбанк», БИК АКВВВУ2Х,
УНН-500035081 ОКПО-05547097
e-mail: roo@oktobrgrodno.gov.by

**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ,
СПОРТА И ТУРИЗМА**

ул. Титова, 9, 230011, г. Гродно,
тел./факс: (0152) 39 82 67, 39 82 65
ВУ65АКВВ36040000001004000000
Гродненское областное управление № 400
«АСБ Беларусбанк», БИК АКВВВУ2Х,
УНН-500035081 ОКПО-05547097
e-mail: roo@oktobrgrodno.gov.by

__06.02.2024__ № __316/01-24__
на № _____ ад _____

Руководителю учреждения образования

О направлении информации

Отдел образования, спорта и туризма администрации Октябрьского района г. Гродно (далее – отдел образования) на основании письма управления по труду, занятости и социальной защите Гродненского городского исполнительного комитета информирует.

В рамках реализации Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости» на 2021 – 2025 годы, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 декабря 2020 г. № 777, с 12 по 18 февраля 2024 года будут проведены мероприятия «Неделя нулевого травматизма», а 12.02.2024 – городской День охраны труда с единой повесткой «Совершенствование системы управления охраной труда в организациях – залог безопасного труда».

Подобные мероприятия проводятся в целях обеспечения здоровых и безопасных условий труда, предотвращения случаев производственного травматизма, акцентирования внимания на приоритете жизни и здоровья работников, повышения ответственности за обеспечение безопасных условий труда на каждом рабочем месте.

При проведении мероприятий необходимо организовать семинары, итоговые совещания и проанализировать эффективность системы управления охраной труда.

Информацию о проделанной работе необходимо направить до 26.02.2024 на электронную почту opeka_oktroo@mail.ru (с пометкой для Липец Е.А.).

Приложение: на 6 л. в 1 экз.

Начальник отдела

Липец 39 82 54

Л.В.Ницкая

**Информационное письмо к проведению городского Дня охраны труда
с единой повесткой «Совершенствование системы управления
охраной труда в
организациях – залог безопасного труда».**

Обеспечение безопасности труда каждого работника является задачей экономического и социально-политического значения, и находится в центре внимания специалистов всех структурных подразделений и служб организаций всех без исключения видов экономической деятельности. Одним из факторов, сдерживающих развитие экономики, снижающих трудовой потенциал и производительность труда, является значительное количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, что свидетельствует о недостаточном внимании работодателей к состоянию охраны труда при осуществлении своей деятельности, а также об отсутствии их заинтересованности в соблюдении законодательства об охране труда и проведении мероприятий по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах. Для приведения условий труда до уровня, соответствующего требованиям нормативно-правовых документов, действующих в области охраны труда, большое значение имеет совершенствование системы управления охраной труда в организациях, которое включает:

- развитие системы непрерывного образования по охране труда, повышение квалификации специалистов всех уровней по вопросам охраны труда, психолого-педагогическая подготовка персонала по охране труда;
- разработка адекватной рыночным отношениям модели управления охраной труда на производстве;
- разработка локальных документов, являющихся базой системы управления охраной труда в организациях;
- активизация деятельности комиссий по охране труда в организациях;
- усиление роли аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда в организациях с целью улучшения условий труда и регулирования предоставления компенсаций всех видов;
- совершенствование механизма экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий труда работников.

Так как решение многих проблем в области охраны труда сдерживается недостаточным развитием механизмов реализации соответствующей законодательной и нормативной базы, то разработка

локальной документации, регулирующей вопросы охраны труда в организации, является одним из наиболее эффективных направлений. Следует также отметить низкую культуру охраны труда. Культура охраны труда означает обеспечение права на безопасные и здоровые условия труда на всех уровнях, активное участие правительства, работодателей и работников в обеспечении безопасных и здоровых условий труда через четко сформулированную систему прав, обязанностей и сфер ответственности, в которой принцип предупреждения имеет наивысший приоритет. Создание и поддержание в рабочем состоянии ориентированной на профилактику культуры охраны труда требует использования всех возможных средств - осведомленности, знаний и понимания концепций опасностей и рисков и методов их предотвращения или ограничения.

Охрана труда представляет собой систему сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающую в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия, которые являются составляющими аспектами системы управления охраной труда.

1. Правовые:

- обеспечение приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности;
- координация деятельности в области охраны труда, охраны окружающей среды и других видов экономической и социальной деятельности;
- государственное управление деятельностью по охране труда, включая государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда;
- содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;
- взаимодействие и сотрудничество органов государственного управления, надзора и контроля с работодателями, профсоюзными органами, заинтересованными в разработке и реализации государственной политики в области охраны труда;
- профилактика, расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- организация государственной статистической отчетности об условиях труда, а также о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях;
- установление порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и порядка подтверждения соответствия организации работ

по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

2. Социально-экономические:

- проведение эффективной политики, стимулирующей создание здоровых и безопасных условий труда, разработка и внедрение безопасной техники и технологий, производство средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- применение экономических санкций в целях соблюдения предприятиями и работниками норм по охране труда;
- установление компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и опасными условиями труда, не устранимыми при современном техническом уровне производства и организации труда.

3. Организационно-технические:

- подготовка специалистов в области охраны труда, в том числе в вузах и средних специальных учреждениях профтехобразования;
- информирование работников о состоянии условий и охраны труда на производстве, обеспечение единой информационной системы охраны труда;
- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

4. Санитарно-гигиенические:

- установление единых нормативных требований по охране труда для всех производств страны, принятие и реализация законодательства по охране труда, а также региональных, отраслевых целевых и территориальных программ улучшения условий и охраны труда;
- обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями и устройствами за счет работодателей.

5. Лечебно-профилактические и реабилитационные:

- обеспечение работников лечебно-профилактическими средствами за счет работодателей;
- проведение предварительных и периодических, а также внеочередных медицинских осмотров;
- государственное социальное страхование работников.

ПАМЯТКА

по подготовке и проведению городского Дня охраны труда с единой повесткой: «Совершенствование системы управления охраной труда в организациях - залог безопасного труда»

При проведении городского Дня охраны труда в организациях необходимо изучить:

1. Выполнение требований Директивы Президента Республики Беларусь от 11.03.2004 № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины», в т.ч.:

- проведение работы по повышению трудовой и исполнительской дисциплины, профилактике пьянства и алкоголизма;
- оценка работы руководителей организации за состоянием трудовой дисциплины и обеспечением безопасного труда;
- работа профсоюзных комитетов (общественных инспекторов), комиссий по борьбе с пьянством по укреплению трудовой и производственной дисциплины, организации безопасного труда работающих.

2. Выполнение требований Декрета Президента Республики Беларусь от 26.07.1999 № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины», в т.ч.:

- рассмотрение на собраниях в трудовых коллективах вопросов состояния трудовой и исполнительской дисциплины;
- наличие и применение дополнительных мер стимулирования за соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда;
- применение руководителями и должностными лицами организаций мер дисциплинарного взыскания к нарушителям трудовой дисциплины.

3. Выполнение требований статьи 55 Трудового кодекса Республики Беларусь «Обязанности нанимателей при организации труда работников» и статьи 17 «Обязанности работодателя при организации труда работников» Закона Республики Беларусь от 23.06.2008 № 356-3 «Об охране труда», согласно которым наниматель обязан обеспечивать трудовую и производственную дисциплину, в т.ч.:

- наличие на видном месте и соблюдение работающими Правил внутреннего трудового распорядка организации, разработанных нанимателями с участием профсоюзов на основе законодательства о труде и Типовых правил внутреннего трудового распорядка, утвержденных постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 05.04.2000 № 46;

- своевременное ведение табелей учета рабочего времени, количество в организации в текущем году случаев прогулов, опозданий и преждевременных уходов с работы;

- состояние условий и охраны труда, производственной дисциплины на рабочих местах в структурных подразделениях (на участках, в цехах и т.д.) организации;

- наличие фактов отстранения от работы работников, нарушающих трудовую и производственную дисциплину, требования охраны труда;

- наличие инструкций по охране труда, проведение инструктажей, обучения, стажировок, повышения квалификации и проверки знаний работников по вопросам охраны труда с выдачей соответствующих удостоверений;

- обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами;

- проведение медицинских обследований водителей автомобилей, осуществление контроля за их состоянием на предмет нахождения в состоянии алкогольного опьянения в соответствии с нормативными правовыми актами.

4. Наличие и функционирование в организации системы управления охраной труда (далее – СУОТ), проведение анализа ее эффективности, внесение изменений и дополнений.

5. Проведение контроля за соблюдением требований по охране труда в соответствии с Инструкцией о порядке осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15.05.2020 № 51, в т.ч. ведение журналов контроля за соблюдением требований по охраны труда в структурных подразделениях организации;

6. Работу по информационному обеспечению работников по вопросам охраны труда, включая:

- оборудование кабинетов охраны труда организаций и уголков по охране труда в структурных подразделениях;

- ознакомление работников с содержанием приказов и распоряжений, касающихся трудовой и производственной дисциплины, а также обстоятельствами и причинами несчастных случаев, аварий и инцидентов на производстве, в т.ч. в аналогичных организациях и смежных отраслях;

- наличие на стендах информации (фотоматериалов) о нарушителях требований охраны труда, трудовой и производственной дисциплины;

- размещение плакатов и наклеек по охране труда в производственных и бытовых помещениях организаций.